



Beleidsplan
Technische Commissie Junioren
April 2025

Inhoudsopgave

| | | |
|----|--------------------------------------|----|
| 1. | Inleiding | 2 |
| 2. | Doelstellingen | 3 |
| | 2.1 Breedtehockey | 3 |
| | 2.2 Prestatiehockey | 4 |
| 3. | Praktisch beleid | 5 |
| 4. | Teamindelingen | 7 |
| | 4.1 Doelstellingen indelingen-beleid | 7 |
| | 4.2 Procedure | 7 |
| 5. | Publicatie nieuwe teams | 11 |
| 6. | Selectie managers en coaches | 12 |
| 7. | Communicatie en Transparantie | 13 |



1. Inleiding

De Technische Commissie Junioren van MHC Rosmalen is verantwoordelijk voor de indeling en begeleiding van alle juniorenteams, zowel prestatie- als breedteteams. De Technische Commissie Junioren bestaat uit de bestuursleden Hockeyzaken, de technisch coördinatoren, de lijnvoorzitters, de lijncoördinatoren en de keeperscoördinator.

Alle Jeugdteams zijn ingedeeld in leeftijdslijnen. In de Jongste Jeugd zijn dit éénjaars-lijnen (O7 (Onder 7), O8, O9, O10). Bij de junioren zijn dit tweejaars-lijnen (de gezamenlijke O11/12, gevolgd door O14-O16-O18). Binnen deze leeftijdslijnen heb je een jongenslijn (*Jongens-Onder-“leeftijdsgrens”*: JO-“leeftijdsgrens”) en een meisjeslijn (MO).

Dit document gaat over de juniorenteams: O11 en ouder.

De leden van de Technische Commissie zijn o.a. gezamenlijk verantwoordelijk voor de teamindelingen voor een nieuw seizoen.

Waar in dit document 'speler' of 'spelers' wordt genoemd, worden ook 'speelster' en 'speelsters' bedoeld.

Mocht u na het lezen van dit document nog vragen of feedback hebben, stuurt u dan een e-mail naar hockeytechnisch@mhcrosmalen.nl.

Uitleg functies

Bestuurslid hockeyzaken: Deze vrijwilliger heeft zitting in het bestuur van de vereniging en is verantwoordelijk voor hockey-gerelateerd beleid en de uitvoering daarvan.

Technisch coördinator: Deze medewerker van de vereniging is geschoold in technische en tactische aspecten van het hockeyspel. De voornaamste rol van deze coördinator is het opleiden en begeleiden van trainers.

Lijnvoorzitter: Deze vrijwilliger van de vereniging houdt het overzicht over de verschillende leeftijdslijnen en lijncoördinatoren en is het eerste aanspreekpunt van en naar het bestuur. Er is een lijnvoorzitter Meiden en een lijnvoorzitter Jongens.

Lijncoördinator: Deze vrijwilliger van de vereniging is verantwoordelijk over en houdt toezicht op één lijn (bijvoorbeeld MO14 – Meiden Onder 14). Afhankelijk van het aantal teams in de lijn is er slechts één of zijn er meerdere coördinatoren in een lijn. Deze coördinator is het eerste aanspreekpunt voor vragen van coaches en managers over team-gerelateerde zaken.

Keeperscoördinator: Deze vrijwilliger van de vereniging is het aanspreekpunt voor en over alle keepers, zowel jongens als meiden.



2. Doelstellingen

Bij MHC Rosmalen streven we ernaar dat alle leden – ongeacht ambitie of niveau – zich #altijdthuis voelen en met plezier hockeyen. De club maakt onderscheid tussen prestatie- en breedtehockey, met ieder een eigen benadering en doelstellingen, maar waarbij sportieve ontwikkeling en gezelligheid hand in hand gaan.

2.1 Breedtehockey

Breedtehockey richt zich op het bieden van een sportieve en plezierige omgeving waarin alle spelers, ongeacht niveau, kunnen genieten van hockey. Teams worden samengesteld met aandacht voor zowel hockeyvaardigheden als sociale voorkeuren, zodat iedereen zich thuis voelt binnen de club.

Doelstellingen voor breedteteams

De breedteteams hebben de volgende doelstellingen:

- **Focus op technisch hockeyspel, plezier en cohesie in de lijn:** voor de breedteteams ligt, naast het bevorderen van hockeytechniek, veel nadruk op teamcohesie en een positieve sociale sfeer. Het doel is dat spelers met plezier naar de trainingen en wedstrijden komen, terwijl ze zich ook het hockeyspel op technisch gebied kunnen ontwikkelen op het eigen niveau.
- **Uitdagende ontwikkeling voor breedteteams:** de op de prestatieteams aansluitende breedteteams in elke lijn worden zodanig samengesteld dat zij qua technisch niveau en motivatie kunnen aansluiten bij de prestatieteams. Bij deze teams is er bij trainingen extra aandacht voor hockeytechnische ontwikkeling en tactisch inzicht om spelers uit te dagen en hun potentie optimaal te benutten, waardoor doorschuiven naar een prestatieteam mogelijk blijft.
- **Stimuleren van sociale betrokkenheid:** sociale activiteiten zoals teamuitjes, toernooien en andere activiteiten worden actief gestimuleerd voor alle breedteteams. Dit draagt bij aan de verbondenheid binnen de teams en de club als geheel.

Praktische uitwerking

- Trainingen worden afgestemd op het niveau van elk team. Hierbij wordt een optimum gezocht tussen aandacht voor technische en tactische vaardigheden, en de balans tussen plezier en ontwikkeling.
- Teamuitjes en sociale activiteiten worden door coaches of managers opgenomen in de seizoensplanning om de teamgeest te versterken.



- Teams krijgen begeleiding in het vinden van de juiste balans tussen prestatiedrang en plezier, met ondersteuning van coaches, managers en lijncoördinatoren.

2.2. Prestatiehockey

Prestatiehockey combineert plezier in hockey met het streven naar optimale prestaties. Spelers worden gestimuleerd om het maximale uit het team en uit zichzelf te halen. Motivatie, inzet en eigen verantwoordelijkheid zijn hierbij essentieel.

De selectie van prestatieteams gebeurt op basis van technische, tactische, fysieke en mentale aspecten, en op inzet en motivatie. Hierbij wordt gestreefd om het beste team samen te stellen; wat niet automatisch de beste 14 of 15 spelers zijn.

Aantal prestatieteams

Het aantal prestatieteams wordt jaarlijks bepaald, waarbij het totale aantal teams in een leeftijdscategorie (in een lijn) kan meespelen. Een team kan aangemerkt worden als prestatieteam wanneer ingeschat wordt dat het team 1^e klasse of hoger ingedeeld zal worden bij aanvang van het seizoen.

Doelstellingen voor prestatieteams

De prestatieteams richten zich op de volgende resultaten:

- Het samenstellen en ontwikkelen van eerstelijNSTEAMS die in de hoogst mogelijke competitie kunnen spelen (Landelijke competitie).
- Het behouden van een goede aansluiting met de eerstvolgende teams in de lijn.
- **Stimuleren van sociale betrokkenheid:** ook binnen de prestatieteams wordt sociale cohesie gestimuleerd door coaches en managers door de organisatie van teamuitjes en activiteiten. Dit draagt bij aan een positieve en ondersteunende teamdynamiek wat essentieel is voor succes en plezier.

Concrete doelen

- EerstelijNSTEAMS in de Landelijke Subtopklasse spelen mee voor het kampioenschap.
- Teams in de Supercompetitie (hoogste landelijke competitie) behalen een plek in het bovenste deel van de ranglijst.
- O18-1 levert jaarlijks één of meerdere spelers aan de selecties van Dames 1 en Heren 1.



3. Praktisch beleid

Het praktisch beleid van de Technische Commissie Junioren is gericht op het zo soepel mogelijk laten verlopen van alle organisatorische en operationele aspecten rondom junioren teams. Hierbij staan structuur, duidelijkheid en uniformiteit centraal.

De belangrijkste punten binnen het praktisch beleid zijn:

1. Beschikbaarheid en aanwezigheid

- Alle spelers worden geacht aanwezig te zijn bij trainingen, wedstrijden en teamactiviteiten, tenzij anders is afgesproken met de trainer/coach.
- Bij afwezigheid door ziekte, blessure of andere omstandigheden is tijdige communicatie met de trainer/coach verplicht.

2. Wedstrijdvoorbereiding

- Spelers zorgen voor een goede voorbereiding, waardoor zij fit, correct gekleed en op tijd aanwezig zijn.
- Trainers en coaches zorgen voor een helder plan voor wedstrijden inclusief tactische aanwijzingen en opstellingen, afgestemd op het niveau en de doelen van het team.

3. Trainen

- Trainers zorgen voor afwisselende, uitdagende en plezierige trainingen die aansluiten op het niveau van het team.
- Er wordt 2x per week op het veld getraind. Ieder team krijgt een trainer toegewezen.

4. Veld- en zaalgebruik

- Het gebruik van velden en zalen wordt centraal geregeld door de club. Teams worden geacht zich aan de toegewezen tijden en velden te houden.
- Bij conflicten over gebruik of wijzigingen in de planning wordt contact opgenomen met technisch coördinator (door de week) of wedstrijdsecretariaat (weekend).

5. Afspraken over coaching en begeleiding

- Coaches van zowel prestatie- als breedteteams krijgen duidelijke afspraken en ondersteuning vanuit de club.
- (Nieuwe) Coaches worden begeleid en gestimuleerd om deel te nemen aan workshops of coachavonden.

6. Invallen van spelers bij hogere/lagere teams:

- Invallen is afhankelijk van speelgerechtigdheid op basis van speelniveau (zoals beschreven door de KNHB)
- Er kunnen situaties voorkomen dat invallen noodzakelijk/gewenst is. Dit gaat in samenspraak met de coaches van de betreffende teams. Indien nodig beslist de lijncoördinator.
- Waar nodig helpen teams elkaar zo optimaal mogelijk om met voldoende spelers de wedstrijden te kunnen spelen.



Specifieke aanvullingen voor prestatieteams

MHC Rosmalen streeft ernaar om alle prestatieteams in de hoogst mogelijke competitie te laten spelen. Om dit te bereiken:

- Worden ze ondersteund met één of twee trainer-coaches.
- Trainen ze twee keer per week 1,5 uur op een waterveld.
- Waar mogelijk of wenselijk kan dit aangevuld worden met een conditie- of een andere specifieke training.

Van de spelers wordt het volgende verwacht:

- Aanwezigheid bij alle trainingen, alle wedstrijden en alle teamactiviteiten.
- Volledige inzet tijdens alle activiteiten.
- Een open houding ten opzichte van leren en het verbeteren van het eigen spel als ook dat van teamgenoten.
- Aanwezigheid tijdens de selectieperiode in het lopende seizoen ter voorbereiding op komend seizoen.
- Aanwezigheid bij de voorbereidingen op de seizoensdelen (begin van het seizoen, het zaalseizoen en de tweede competitiehelft).
- Zorgdragen voor een professionele voorbereiding op de wedstrijden, waardoor je fit op het veld verschijnt; deze voorbereiding start daarmee al de avond voor de wedstrijd.
- Acceptatie van het wisselbeleid, waarbij speeltijden kunnen variëren. De trainer-coaches bepalen de opstelling en speeltijden van individuele spelers.
- Spelers in prestatieteams krijgen opgeleide trainer-coaches. We verwachten dat de spelers het geleerde ook weer overdragen aan jongere spelers door bijv training te geven aan jongere teams. Afspraken worden na team-bekendmaking gemaakt.
- Ondersteuning door ouders/verzorgers van bovenstaande verantwoordelijkheden.
- Het consequent niet naleven van afspraken kan gevolgen hebben.



4. Teamindelingen

4.1. Doelstelling indelingen-beleid

Elk jaar worden de junioren teams opnieuw samengesteld. Het doel is een transparante, eerlijke en ontwikkelingsgerichte selectieprocedure waarin zowel prestatie-hockey als breedte-hockey evenwichtig worden ondersteund.

De doelstellingen van het indelingen-beleid zijn:

- Een objectieve en eerlijke selectieprocedure.
- Plaatsing van spelers in teams die het best passen bij hun niveau, potentieel en ontwikkeling.
- Stimuleren van zowel prestatie- als breedte-hockey binnen de vereniging.
- Waarborgen van een transparant proces met draagvlak bij spelers en ouders.
- Bevorderen van intensieve samenwerking tussen de technisch coördinatoren en de lijncoördinatoren door structurele gezamenlijke evaluaties en observaties.
- Actieve betrokkenheid van technisch en lijncoördinatoren bij teams door middel van structureel bijwonen van trainingen en wedstrijden, evenals frequente gesprekken met trainers, coaches en spelers.
- Het bestuur Hockeyzaken als eindverantwoordelijke in het geval van meningsverschillen.

4.2. Procedure

De juniorenteams worden ingedeeld in prestatieteams en breedteteams. De indeling van spelers gebeurt op basis van objectieve prestatie-indicatoren (techniek, tactiek, fysiek en fitheid) en subjectieve evaluaties (mentale instelling, teamspirit, inzet). De technisch coördinatoren en de lijncoördinatoren werken nauw samen en hanteren gezamenlijke beoordelingsmomenten om tot een evenwichtige teamindeling te komen. Zij registreren de evaluaties in een verslag.

Samenstelling teams

De samenstelling van de teams vindt plaats op basis van informatie en uitvoerige evaluatie afkomstig van:

- Evaluatieformulieren, die voor elke speler worden ingevuld door coaches, trainers of trainer-coaches (halfjaarlijks)
- Gesprekken met huidige trainers, coaches en trainer-coaches (halfjaarlijks)
- Individuele gesprekken tussen coaches en spelers; de coaches delen deze informatie in de gesprekken met de technische en lijncoördinatoren.
- Bekijken van (competitie)wedstrijden en eventueel reguliere trainingen.
- Meetrainen met andere teams. Spelers kunnen worden uitgenodigd om een aantal keer mee te trainen met een ander team om zo te zien hoe ze



mogelijk passen of aansluiten bij dat team. Dit gebeurt alleen in de 2^e helft van het seizoen.

- Selectietrainingen en/of selectiewedstrijden. Deze kunnen onderdeel uitmaken van het selectieproces. Per seizoen wordt hierover tijdig gecommuniceerd. Deze kunnen tijdens het seizoen of aansluitend aan het seizoen plaatsvinden.

Aandachtspunten bij de samenstelling

- Bij de besluitvorming per team zijn altijd (minimaal) twee lijncoördinatoren betrokken om de scheiding tussen 'ouder' en 'coördinator' zijn zo veel mogelijk te neutraliseren.
- Bij de O11/O12-junioren worden de teams samengesteld door de lijncoördinatoren en technisch coördinatoren van de junioren, waarbij input wordt gegeven vanuit de huidige trainers, coaches, trainer-coaches uit O10, lijncoördinatoren O10 en de technisch coördinator Jongste Jeugd (minicommissie).
- Om een evenwichtige en aansluitende verdeling in een leeftijdslijn te creëren en behouden, zullen de minst functionerende spelers een team dalen (uitgangspunt twee spelers) en de twee meest optimaal functionerende spelers een team klimmen (uitgangspunt twee spelers). Wanneer een speler aangeeft niet in een prestatieteam te willen spelen en/of spelen bij vrienden/vriendinnen belangrijker is, dan is dit bespreekbaar.
- Spelers uit prestatieteams worden niet als vanzelfsprekend behouden in een prestatieteam of automatisch opgenomen in een eventuele selectieprocedure.
 - Als spelers uit prestatieteams, bij het vaststellen van de nieuwe prestatieteams of selecties, een team dalen ten opzichte van het lopende seizoen, worden zij vóór de publicatie van de (selectie)teams op de website op de hoogte gebracht.
- Het in ongewijzigde samenstelling doorstromen van een team naar het volgende seizoen is niet wenselijk. In de O18 kan daar in sommige situaties van worden afgeweken, bijvoorbeeld bij het anticiperen op de overgang van O18-junioren naar de senioren in het daaropvolgende seizoen.
- Teams worden in principe voor een heel seizoen ingedeeld, maar incidenteel kan het voorkomen dat tijdens het seizoen een wijziging noodzakelijk is. Dit gebeurt uitsluitend na uitgebreid overleg met alle betrokkenen. Hierbij staat voorop dat de betrokken speler(s) het plezier in hockey moet blijven behouden.
- Bij langdurige blessures is het aan de lijncoördinator, trainer-coaches en coaches van de betreffende teams om hier gezamenlijk afspraken over te maken hoe om te gaan met invallen in de door blessure geraakte teams. Uitgangspunt moet zijn, dat teams in alle redelijkheid elkaar helpen.



- Spelers worden alleen bij uitzondering vervroegd doorgeschoven (zie Peildatum). Beoordeling hiervan ligt bij de lijncoördinatoren en technisch coördinatoren gezamenlijk.
- Doelstelling is om voor de start van de zomervakantie regio Zuid de teamsamenstellingen voor het komende seizoen definitief te bepalen.
- Spelers van buitenaf zijn welkom bij MHC Rosmalen.
 - Als ze graag kennis willen maken en/of een keer mee willen trainen, kunnen ze zich melden bij de betreffende lijncoördinator. Criterium om mee te kunnen doen, is dat er ruimte is voor spelers binnen de lijn (een team kan maximaal uit 16 spelers bestaan).
 - Spelers van buitenaf worden alleen opgenomen in een prestatieteam als ze bij de beste vijf spelers van de selectie van het eerste team horen. Dit ligt ter beoordeling bij de trainer-coaches, de technische coördinator en de lijncoördinator gezamenlijk. Zo geeft MHC Rosmalen eerst eigen spelers een kans om zich te ontwikkelen en in een prestatieteam te komen.
 - Wanneer een nieuwe speler niet bij de beste vijf spelers van het eerste team behoort, is er geen garantie dat de speler dan wel in het tweede team geplaatst wordt. Dit kan ook een nog volgend team zijn.
 - Meldt een nieuwe speler zich pas na publicatie van (selectie)teams op de MHC Rosmalen (interne) website, dan kan de speler niet meer ingedeeld worden in het eerste team in het aankomende seizoen.

Besluitvorming en meningsverschillen

- Als de technisch coördinator(en) en de lijncoördinator(en) geen consensus bereiken over een teamselectie, danwel keuze van individuen wordt de kwestie direct voorgelegd aan de lijnvoorzitter van de betreffende lijn.
- De lijnvoorzitters nemen alle argumenten mee en nemen een besluit.
- Wanneer enige partij in 'beroep' wenst te gaan, kan het bestuur ingeroepen worden. Het bestuur sluit actief aan bij de besluitvorming en neemt een bindend besluit na overleg met de betrokken partijen.
- Om mogelijke voorkeursrol in geval van (geëscaleerde) besluitvorming vanuit lijncoördinator, lijnvoorzitter of bestuur Hockeyzaken te voorkomen, zal wanneer de lijn waarin mogelijk een kind van een van hen wordt besproken, de betreffende coördinator, voorzitter of bestuurder worden vervangen door een ander in vergelijkbare positie (lijncoördinator door lijncoördinator, bestuurder door bestuurder).
- Open en constructieve samenwerking tussen alle coördinatoren wordt gestimuleerd om geschillen zoveel mogelijk in onderling overleg op te lossen.



Evaluatieformulieren

De evaluatieformulieren worden twee keer per jaar ingevuld voor alle spelers door coaches, trainers, en trainer-coaches.

- De formulieren komen twee keer per jaar beschikbaar voor coaches en trainers. De formulieren zijn digitaal opgenomen in Lisa. Trainers en coaches kunnen ze in de app te vinden onder 'Meer' en 'Beoordelen'. Op de website heet het TIPS (Techniek, Inzicht, Persoonlijkheid, Snelheid).
- De volgende criteria worden gehanteerd:
 - Technische aspecten
 - Tactische aspecten
 - Fysieke en conditionele aspecten
 - Mentale aspecten en motivatie
 - Ontwikkelpotentieel, lerend vermogen en coachbaarheid
- In breedteteams wordt daarnaast zo veel mogelijk rekening gehouden met sociale aspecten.
- Voor elk kind wordt per evaluatieronde uit de scoring een *top* en een *tip* geformuleerd, waar hij of zij zich verder mee kan ontwikkelen.

Peildatum

De KNHB hanteert van oudsher een peildatum van 1 oktober. Er wordt dus niet gewerkt met geboorte- of kalenderjaren van 1 januari t/m 31 december. Wel is de club vanaf seizoen 2019-2020 gestart met het hanteren van een zekere mate van flexibiliteit voor kinderen die geboren zijn in oktober, november of december. Dit om ervoor te zorgen dat ze mentaal, sociaal en fysiek in de lijn worden geplaatst die het best bij ze past. Het besluit om kinderen in de O11/O12- en O14-lijn vervroegd door te laten stromen, wordt altijd gemaakt in overleg met de ouders en betreffende coördinatoren, waarbij transparant de voors en tegens worden besproken. Wil een speler zelf graag een lijn doorschuiven of langer in een lijn blijven, dan kan hij/zij dit schriftelijk met motivatie kenbaar maken bij de betreffende lijncoördinator. Langer in een lijn blijven kan alleen met concrete en duidelijke motivatie. De lijncoördinator en technisch coördinator beoordelen of dit mogelijk is. Uiteindelijk zal de KNHB bepalen of er dispensatie mogelijk is en kan worden verleend.



5. Publicatie nieuwe teams

Publicatie nieuwe teams

Na afsluiting van het hockeyseizoen (O14-O16-O18) en na de Minislotdag (O11/O12) worden de nieuwe teams of selectieteams gepubliceerd op de website van MHC Rosmalen.

Vragen teamindeling

Na publicatie van de teams is er gelegenheid om **per mail** vragen te stellen over de teamindelingen aan de lijncoördinatoren. De desbetreffende lijncoördinator neemt contact op met de ouders en/of spelers om de vragen te beantwoorden.

Selectietrainingen en wedstrijden prestatieteams

Wanneer er voor gekozen is, om bij de publicatie van de teams na afsluiting van het seizoen, selectiegroepen voor een te vormen prestatieteam te publiceren, zal de week aansluitend aan de publicatie het selectieproces starten. De spelers worden uitgenodigd voor een aantal trainingen en eventuele wedstrijden die gegeven worden door de nieuwe trainer-coaches van het prestatieteam. Tijdens de eerste training wordt uitgelegd hoe het proces zal verlopen en worden de verwachtingen afgestemd. Na de afgesproken periode zullen de definitieve indeling van het prestatieteam ook worden gepubliceerd op de website. Aan afvallers wordt persoonlijk, in besloten omgeving, uitgelegd waarom zij afgefallen zijn.

Oefenwedstrijden

MHC Rosmalen streeft ernaar om op de zaterdag voorafgaand aan de start van de competitie in het nieuwe seizoen oefenwedstrijden voor alle breedteteams (1^e klasse of lager) te organiseren in de vorm van een *seizoens Kick-off* (voorheen A50-toernooi).

Teams worden daarnaast aangemoedigd om zelf oefenpartners te zoeken. De lijncoördinator kan de mogelijkheden aanreiken of er kan gebruik worden gemaakt van de Lisa-app, onder 'Meer' en 'Oefenwedstrijd regelen?'



6. Selectie managers en coaches

Aanstelling trainer-coaches, coaches en managers

- De technisch coördinatoren zijn verantwoordelijk voor het selecteren van trainer-coaches voor prestatieteams. Voor aanstelling treden ze hiertoe in overleg met lijncoördinatoren en/of lijnvoorzitters. De lijncoördinatoren zijn verantwoordelijk voor het zoeken en aanstellen van een passende manager, die deze trainer-coach(es) optimaal kan ondersteunen. Dit is met name belangrijk wanneer de trainer-coach minderjarig is.
- De technisch coördinatoren zijn verantwoordelijk voor het zoeken en aanstellen van trainers voor de breedteteams. Ze kunnen hierbij input van lijncoördinatoren benutten.
- De lijncoördinator is verantwoordelijk voor het aanstellen van de coaches en managers van de breedteteams. Hierbij dient te worden vermeld dat MHC Rosmalen ook voor breedteteams de voorkeur geeft aan trainer-coach combinaties. Wanneer iemand zich meldt als coach van een breedteteam wordt het van harte aangemoedigd wanneer deze ook training wil geven. Na de bekendmaking van de teams kan eenieder zich aanmelden bij de betreffende lijncoördinator. Er wordt gestreefd naar twee coaches per team, waarvan bij voorkeur een met hockeyervaring, eventueel aangevuld met een manager.
De keuze wordt gemaakt door de lijncoördinator op basis van (onder andere) ervaring als coach, hockeyervaring, maar vooral ook enthousiasme.

Coachavond

Bij de start van het seizoen wordt een coachavond georganiseerd. Hier worden praktische tips en verwachtingen gedeeld.



7. Communicatie en transparantie

MHC Rosmalen hecht grote waarde aan open en transparante communicatie met spelers, ouders, trainers en coaches. Een goede informatie-uitwisseling draagt bij aan een prettige samenwerking en een sportieve sfeer binnen de club.

De kernprincipes van communicatie en transparantie zijn:

1. Duidelijke verwachtingen

- Voorafgaand aan het seizoen worden alle spelers en ouders geïnformeerd over de planning, teamindelingen en verwachtingen via de website van MHC Rosmalen en/of e-mail.
- Trainers en coaches zorgen voor duidelijke communicatie naar spelers over het verloop van trainingen en wedstrijden.

2. Vragen en feedback

- Ouders en spelers worden verzocht hun vragen in eerste instantie aan de manager voor te leggen. Indien nodig kan vervolgens contact worden opgenomen met de trainers/coaches, gevolgd door de lijncoördinator.
- Na publicatie van de teamindelingen is er gelegenheid voor individuele vragen en toelichting. De club streeft ernaar om deze gesprekken binnen twee weken na publicatie af te ronden.

3. Transparantie in besluitvorming

- Besluiten rondom wijzigingen van het beleid, teamindelingen, selectieprocedures en wisselbeleid worden helder uitgelegd en vooraf gecommuniceerd.
- Bij vragen over indelingen wordt altijd een persoonlijk gesprek aangeboden met de betrokken lijncoördinator.

4. Regelmatige updates

- Gedurende het seizoen worden teams, trainers en ouders op de hoogte gehouden van belangrijke updates via de website, nieuwsbrieven en communicatiekanalen zoals WhatsApp en Lisa.
- Regulier contact tussen de lijncoördinator en trainers/coaches zorgt ervoor dat de begeleiding en coaching van spelers aansluit op hun behoeften en doelen.

5. Toegankelijk zijn

- De club streeft naar laagdrempelig contact tussen spelers, ouders, trainer-coaches en coördinatoren. Vragen en feedback worden altijd serieus genomen en zo snel mogelijk behandeld.
- Regelmatig worden informatiebijeenkomsten en coachavonden georganiseerd om betrokkenen actief te informeren en mee te nemen in de beleidsvoering.

6. Evaluatie

- Na afsluiting van het indelingsproces, wordt het proces/de stappen geëvalueerd en eventueel aangepast voor het volgende seizoen.

