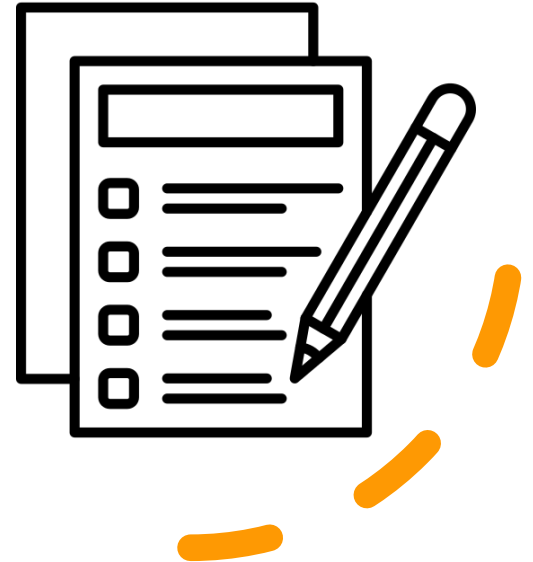


# Openbare bestuursvergadering 18 April 2023



# Agenda

- Welkom, doelen van de avond en huisregels
- MHC Rosmalen
- Korte termijn plan
- Volgende stappen

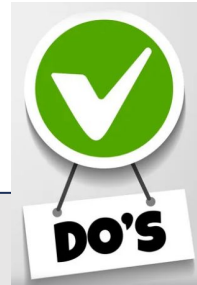


# Doelen van de avond

- Bewustzijn creëren rondom huidige situatie MHC Rosmalen
- Delen wat er nodig is om op korte en lange termijn samen te bouwen aan de **toekomstbestendigheid van MHC Rosmalen**



# Huisregels



## DO'S

- Open, positieve en constructieve mindset
- Denken in oplossingen
- Can-do mentaliteit
- Focus op gezamenlijke doel - **toekomst van MHC Rosmalen**



## DON'TS

- Niet oordelen
- Niet op de persoon
- Analyseer en bediscussieer ideeën, niet mensen



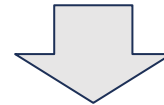
# Situatie MHC Rosmalen



- Financieel gezond
- Volwaardig en bevlogen club (geen fusie of anders)
- Goede relatie met gemeente en andere externen



**Kerntaken bestuur in geding  
chronisch tekort aan vrijwilligers**



**toekomstbestendigheid  
vereniging in gevaar!**

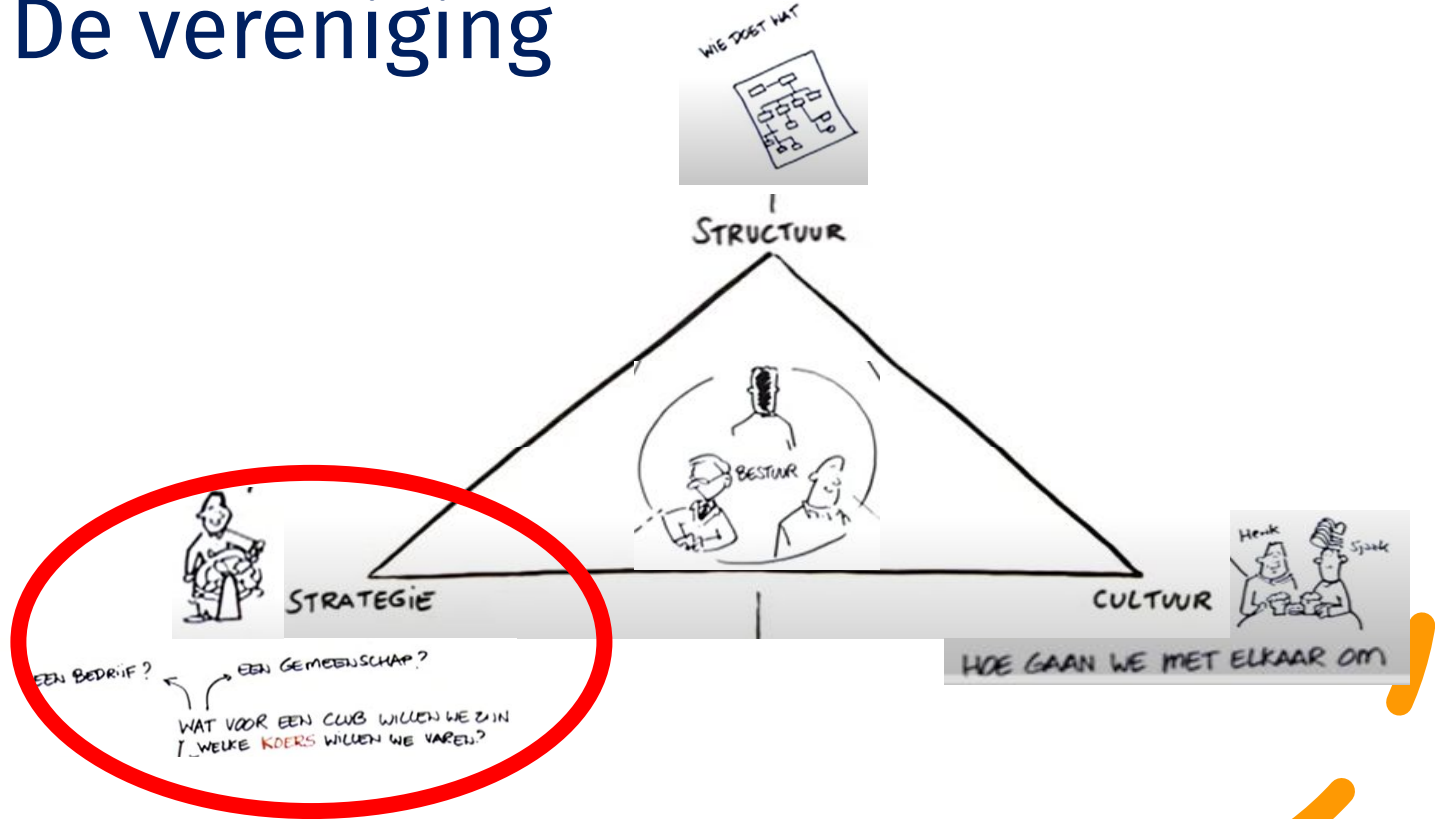


# Aantal feiten van onze mooie club

- Rond de 1300 leden waarvan 2/3e jeugd
- Breed hockey-aanbod van jong tot oud
- Zowel aandacht voor breedte als prestatie
- 140 jeugdtrainers



# De vereniging



# Speerpunten 2022-2025



## Ambitie - de beste opleidingsclub van de regio

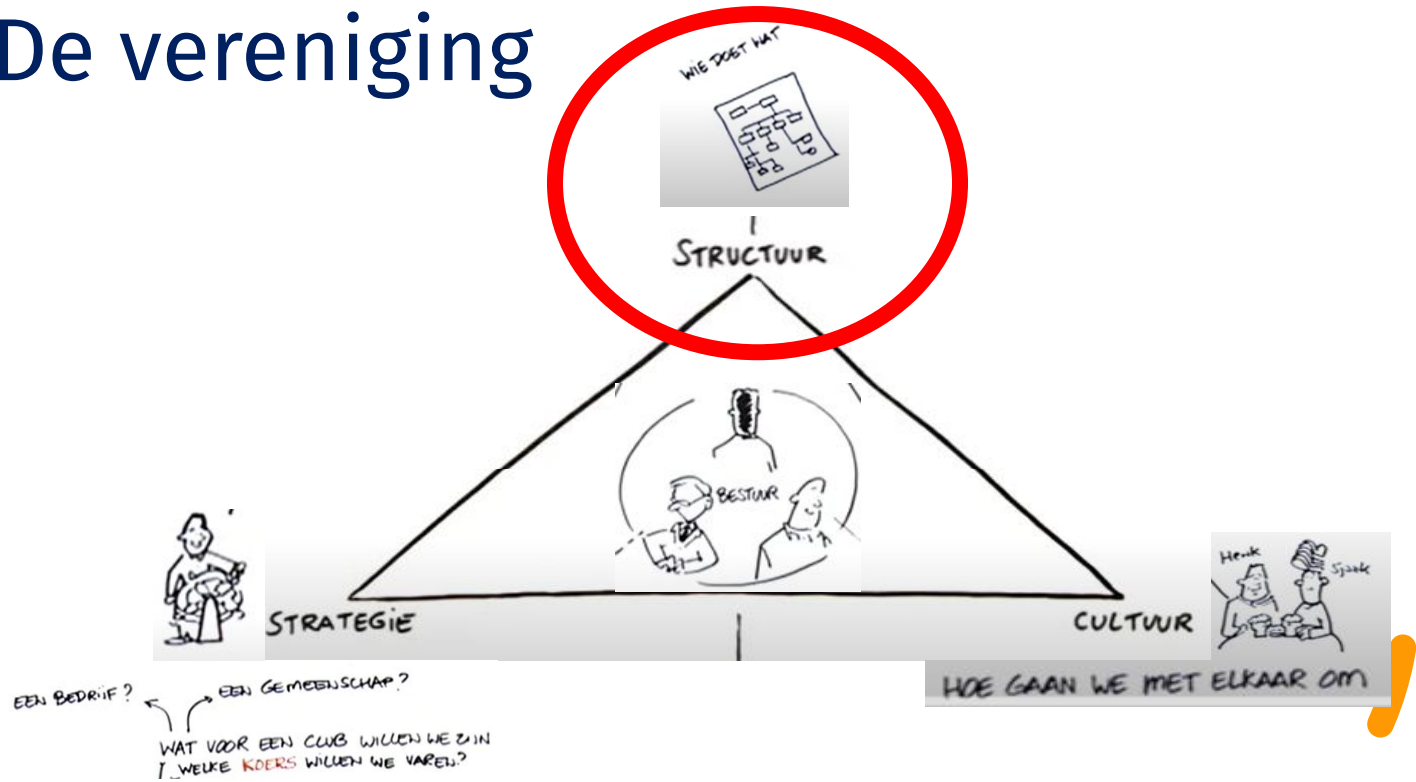
Eerste stappen gezet:

- Impuls TC beleid
- Trainers Academy
- Communicatie boost
- Scheidsrechters activatie
- #altijdthuis-gevoel
- Passend hockey-aanbod voor senioren
- Aanzet tot duurzaam vrijwilligersbeleid

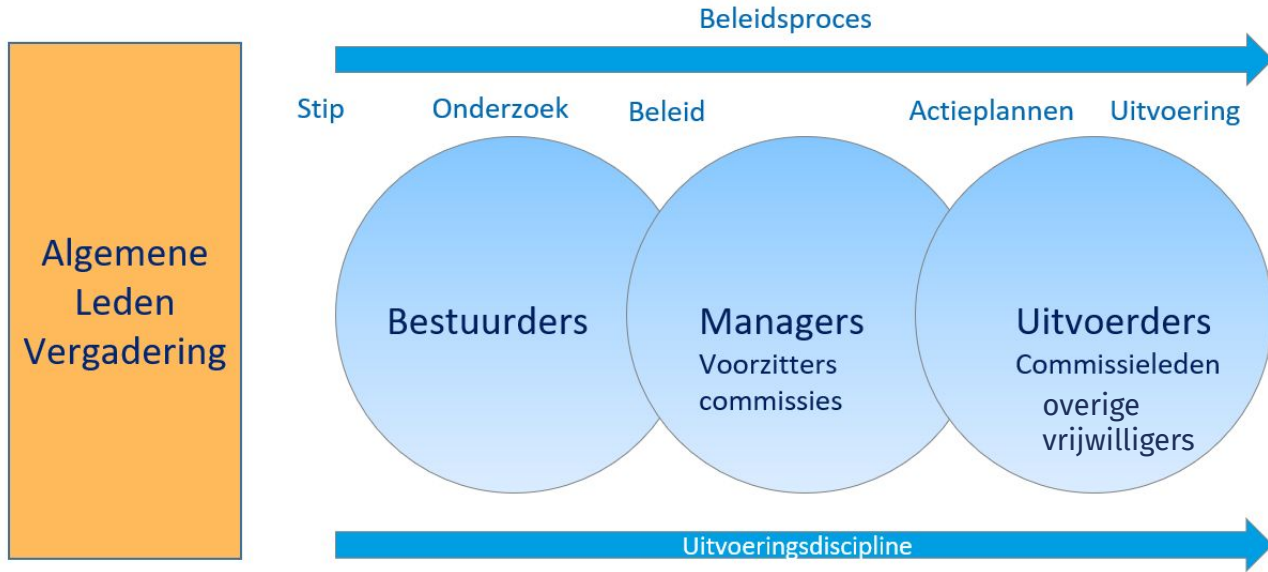




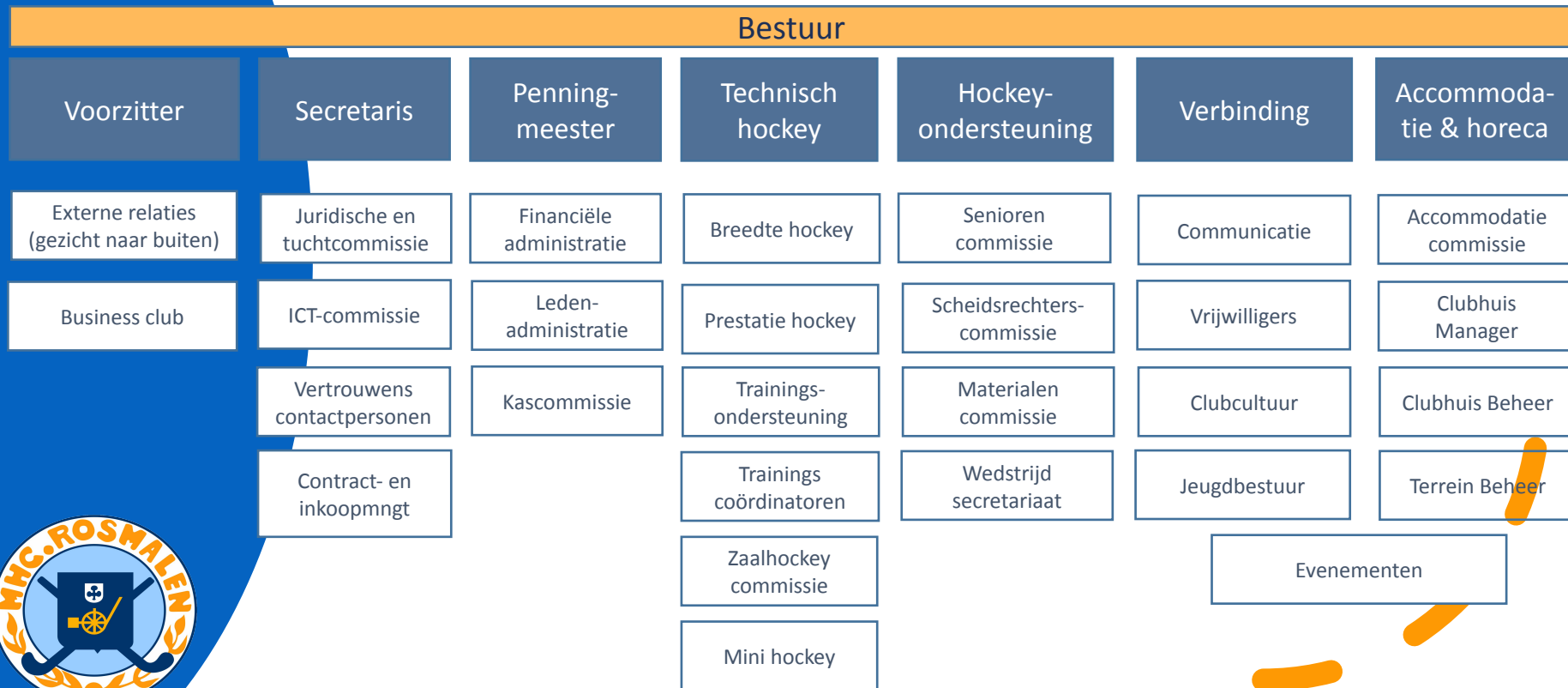
# De vereniging



# De vereniging – structuur



# Structuur van de vereniging



# Nodig op korte termijn



Dagelijks bestuur bestaande uit min. 3 bestuursleden:

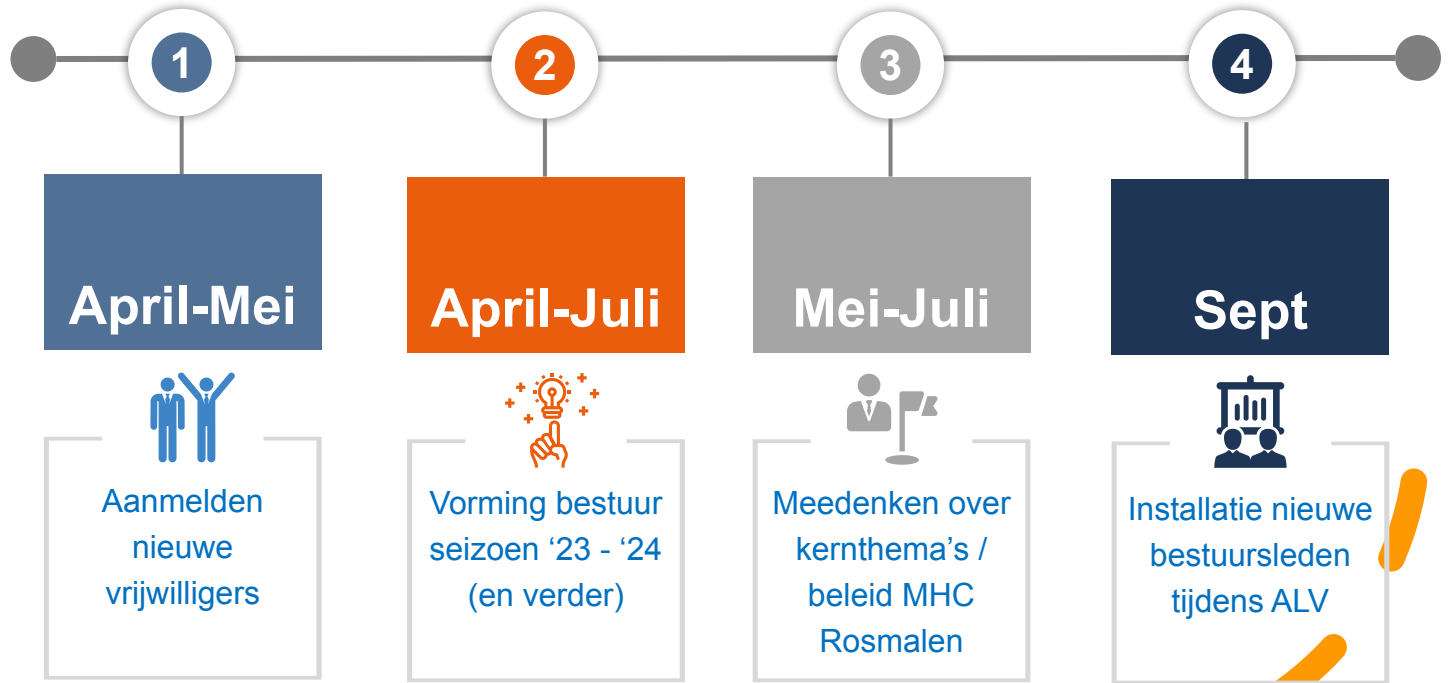
- Voorzitter
- **Secretaris (VACANT per 1-7-2023)**
- **Penningmeester (VACANT per 1-7-2022)**

Scenarios:

1. Vereniging kan niet bestuurd worden (formele zakelijkheid)
2. Contributie verhogen voor betaalde krachten
3. Vullen met vrijwilligers (verenigen)



# Volgende stappen







Bedankt



# Rollen binnen de vereniging

## Bestuur

Voorzitter	Secretaris	Penningmeester	Technisch hockey	Hockeyondersteuning	Verbinding	Accommodatie & horeca
Externe relaties (gezicht naar buiten)	Juridische en tuchtcommissie	Financiële administratie	Breedte hockey (2)	Wedstrijd secretariaat	Communicatie (6)	Accommodatie commissie (SKR)
Business club	ICT-commissie	Ledenadministratie	Prestatie hockey (1)	Scheidsrechterscommissie	Vrijwilligers (4)	Clubhuismanager
	Vertrouwens contactpersonen	Kascommissie	Trainingsondersteuning	Materialen commissie	Clubcultuur	Clubhuisbeheer
	Contract- en inkoop mngt	Financiële commissie (KCC)	Trainings coördinatoren	Senioren commissie	Jeugdbestuur	Terreinbeheer
			Zaalhockey commissie (7)		Evenementen (10)	
			Mini hockey			

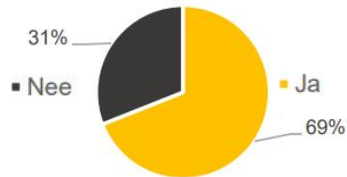




# Algemene bevindingen

- Helpt bestuurders ervaart te hoge werkdruk
- Vinden van nieuwe bestuurder lastig
- En werven/aansturen vrijwilligers kost veel tijd en energie

Heeft u problemen met het vinden van nieuwe bestuurders?



Welke onderwerpen kosten u veel tijd en energie en worden als extra belastend ervaren? (meerdere antwoorden mogelijk)

